



-בלמ"ס-

			נהלי אמ"ש
פרק: גיוס	תת-פרק: כללי	מספר: 01.01.04	
שם נוהל: הליך המיון והגיוס למשטרת ישראל			תאריך פרסום: 30/05/2023
			תאריך תחילה: 30/05/2023
			תאריך ביטול:
			נוסח: 2

מטרת הנוהל

לקבוע את הליך המיון לגיוס למשטרת ישראל.

תוכן עניינים

1. הגדרות
2. בעלי התפקידים המוסמכים לגייס אדם לשירות במשטרת ישראל
3. תנאי הסף לגיוס למשטרת ישראל
4. הגשת מועמדות לגיוס למשטרת ישראל
5. הליך טיפול בבקשת מועמד לגיוס
6. בחירת מועמדות טרום הליך המיון לגיוס למשטרת ישראל
7. זימון מועמד להליך מיון גיוס
8. יום המיון
9. מרכזי הערכה
10. כשירות גופנית
11. בדיקות יחב"ם
12. ועדת ר"פ
13. ועדת תב"ן
14. השכלה
15. הליך המיון לגיוס ליחידות מיוחדות ולמערכים מיוחדים
16. תוקפם של מבחני המיון והבדיקות והאפשרות לביצוע מבחן/ מבדק חוזר
17. חריגים וסמכות אישור
18. מועמד לגיוס שהיה שוטר – קביעת הליך חזרה לשירות
19. מועמד לגיוס שהוא קרוב משפחה של שוטר

20. [מועמדות ומבדקי המיון לתפקידי קצונה](#)
21. [מתן הודעה למועמד בדבר ההחלטה לגיסו או שלא לגייסו](#)
22. [פטור מתנאים לגיוס](#)
23. [הודעה בדבר תנאי העסקה](#)
24. [סתירה בין הנוהל לפקודה](#)
25. [מילוי וחתימה על טפסים ומסמכים](#)
26. [גורם אחראי לנוהל](#)

נספחים

- נספח א' - [תוקפם של מבחני המיון - האפשרות לביצוע מבחן חוזר](#)
- נספח ב' - [חריגים וסמכות אישור](#)

- א. אדם עם מוגבלות
 כאמור בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 והאמור בפקודות המשטרה.
- ב. בדיקת התאמה ביטחונית
 בחינת ההתאמה הביטחונית של מועמד לגיוס לתפקיד שאליו הוא מיועד על פי הסיווג הביטחוני הנדרש לתפקיד, כקבוע בחוק שירות הביטחון הכללי, התשס"ב-2002, ובתקנות שהותקנו על פיו, וכן כקבוע בכללים ובהנחיות של שירות הביטחון הכללי.
- ג. בדיקת התאמה תעסוקתית
 בחינת התאמה התעסוקתית של מועמד לתפקיד אליו הוא מיועד כמפורט בפרק השלישי לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א-1971, וכן בהוראות, פקודות ונוהלי המשטרה.
- ד. בדיקת פרטי רישום המצויים במאגרי המידע של המשטרה
 בדיקת פרטי הרישום של מועמד לגיוס בכל אחד מאלה:
 (1) במרשם הפלילי, כמפורט בסעיף 2 לחוק המידע הפלילי ותקנת השבים, תשע"ט - 2019 (להלן: "חוק המידע הפלילי ותקנת השבים").
 (2) ברישומים המשטרתיים כמפורט להלן:
 א) רישומים משטרתיים לגבי חקירות והליכים משפטיים תלויים ועומדים;
 ב) תיקים סגורים, לרבות תיקי הסדר מותנה למעט תיקים שנסגרו מעילה של "העדר אשמה";
 (3) פרטי רישום אחרים או מחוקים או התיישנות כמשמעותם בפקודת המטא"ר 14.03.18 "גישה למידע – לפי סעיף 4 לחוק המרשם הפלילי ותקנת השבים".
 (4) רישום פלילי ורישומים משטרתיים בענייני תעבורה.
 (5) רישום מנהלי – מרשם המנוהל על ידי המשטרה הכולל רישום מנהלי.
- ה. השכלה תיכונית מלאה
 לימודים לרכישת תעודת גמר תיכונית המקנים 12 שנות לימוד המוכרים על ידי משרד החינוך.
- ו. ילקוט הסיווג והקידום
 רשימת המקצועות המשטרתיים (רמ"מ) המפרטת את המקצועות במשטרת ישראל, לרבות תנאי הסף לכניסה למקצוע, מסלול ההכשרה והקידום במקצוע וסוג התגמול השכרי בכל מקצוע.
- ז. כשירות רפואית
 החלטה של רופא משטרה בדבר כשירותו של אדם לשירות במשטרת ישראל ו/או לשיבוצו בתפקיד.
- ח. מאבחן במחלקת גיוס
 עובד מחלקת גיוס העורך ריאיון מיון התאמה למועמד לגיוס (רמ"ה) ואשר אחראי על מיון וליווי של המועמדים לאורך שלבי הליך המיון ועד לגיוס.

- ט. מבדקים פסיכולוגיים
מבדקים, מבחנים או ראיונות שבהם נבדקים מאפיינים אישיותיים ודפוסי התנהגות של מועמד לגיוס כדי לבחון את התאמתו לתפקיד ולארגון.
- י. מדד נתוני הערכה למועמד לגיוס למגזר הייעודי
מדד המספק אומדן לגבי סיכויי מועמד לעבור בהצלחה את מרכז הערכה לגיוס למגזר הייעודי.
- יא. מועמד לגיוס
מי שהציג את מועמדותו להתגייס למשטרת ישראל.
- יב. מקצוע
עיסוקו העיקרי של שוטר לפי הקבוע ב"ילקוט הסיווג והקידום".
- יג. מרכז הערכה למועמדים לתפקידי קצונה זוטרה
הליך מיון במהלכו נבחנת התאמת המועמד לתפקידי קצונה, בדרגת מפקח-משנה עד דרגת רב-פקד כולל במגזר הייעודי או המנהלי.
- יד. מרכז הערכה לנגדים
הליך מיון במהלכו נבחנת התאמת המועמד לתפקידי במגזר הייעודי והמנהלי במעמד נגד.
- טו. עולה חדש
לעניין נוהל זה: מועמד שעלה ארצה עד עשר שנים טרם הגשת מועמדותו לגיוס ו/או מועמד שעלה ארצה לאחר שסיים את לימודיו התיכוניים בחו"ל.
- טז. פקודת המשטרה
פקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א-1971.
- יז. פקודת התעבורה
פקודת התעבורה [נוסח חדש].
- יח. ראש יחב"ם
לרבות מי מטעמו;
- יט. רמ"ח גיוס
לרבות מי מטעמו;
- כ. ר' ממד"ה
לרבות מי מטעמו;
- כא. רמ"ח משמעת
לרבות מי מטעמו;
- כב. רופא משטרה
רופא משטרה שהמפקח הכללי מינה לצורך בדיקת כשירותו הגופנית-רפואית של מועמד לגיוס כקבוע בתקנות המשטרה (גיוס), התשי"ח-1957, לרבות רופא מחלקת גיוס.
- כג. רכז גיוס
נציג שמונה מטעם היחידה לטיפול ואיוש המשרות הפנויות ביחידה ואשר מינויו אושר על ידי הגורם המוסמך במחלקת גיוס ולאחר שעבר הדרכה מתאימה על-ידי הגורם המוסמך במחלקת גיוס.

- כד. רישום מנהלי
רישום מנהלי בעניינו של מועמד לגיוס למשטרה המופיע במרשם המנהלי המנוהל על ידי המשטרה.
- כה. שירות חובה במשטרה
שירות חובה במשמר הגבול או ביחידה אחרת של משטרת ישראל, על פי הקבוע בחוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו-1986 (להלן: "חוק שירות בטחון").
- כו. ועדת ר"פ (רישום פלילי)
ועדה בראשות רמ"ח גיוס, המוסמכת לבחון ולאשר גיוס של מועמד בעל רישום פלילי או משטרתית כאמור לעיל.
- כז. ועדת תעבורה
ועדה בראשות ס' ר' מחלקת גיוס שהחברים ייקבעו על ידו, ואשר מוסמכת לבחון את גיוסם של מועמדים שלגביהם קיים רישום תעבורתי או הרשעה בעבירת תעבורה המנויה בסעיף 6 להלן.
- כח. ראיון מיון התאמה (רמ"ה)
ראיון המבוצע על ידי מאבחן במחלקת גיוס שמטרתו לבחון את התאמת המועמד לשירות במשטרה ולתפקיד שאליו הוא מיועד.
- כט. תפקיד
תחום עיסוקו העיקרי של שוטר המוגדר לפי התקן שהשוטר מוצב עליו, או לפי כתב המינוי לתפקיד שהוא ממלא על פי דף המקצוע שקבוע לכל תפקיד כאמור ברמ"ם.
- ל. תקנות התעבורה
תקנות התעבורה, התשכ"א-1961.
2. בעלי התפקידים המוסמכים לגייס אדם לשירות במשטרת ישראל
השר הממונה על המשטרה/המפקח"ל/ר' אמ"ש/רמ"ח גיוס כמפורט בפקודת המטא"ר 07.01.01 "הגיוס למשטרת ישראל" – (להלן: "פקודת הגיוס").
3. תנאי הסף לגיוס למשטרת ישראל
לא יגויס אדם למשטרת ישראל, אלא אם כן התמלאו כל התנאים הקבועים בפקודת הגיוס, ובכלל אלו התנאים המפורטים להלן:
- א. הוא בעל אזרחות ישראלית;
 - ב. הוא בן 18 שנים ומעלה;
 - ג. הוא בעל כשירות גופנית רפואית לשרת כשוטר לפי קביעת רופא משטרה;
 - ד. הוא בעל השכלה תיכונית מלאה כמפורט בפקודות המשטרה ובנוהליה;
 - ה. הוא סיים שירות סדיר בצה"ל לפי חוק שירות בטחון, או שיש לו פטור או דחייה משירות ביטחון על פי חוק והציג מסמך המעיד על כך;
 - ו. הוא עמד בבדיקות ומבחנים, כמפורט בפקודת הגיוס, לרבות רמת עברית נדרשת כמפורט בנוהל זה;
 - ז. הוא הוכיח התאמה לתפקיד אליו הוא מיועד ולמקצוע שאותו הוא מיועד למלא;
 - ח. גיוסו נדרש באותה עת על פי צורכי המשטרה;

ט. משרה פנויה לגיוס;

י. עבר בדיקת התאמה תעסוקתית או ביטחונית ונמצא מתאים לארגון ולתפקיד.

4. הגשת מועמדות לגיוס למשטרת ישראל

- א. אדם המעוניין להתגייס למשטרת ישראל, יגיש את מועמדותו לגיוס.
- ב. הגשת מועמדות לגיוס, תתבצע באופן מקוון באמצעות הגשת בקשה מתאימה באתר האינטרנט הרשמי של מחלקת גיוס, למשרות המפורסמות בו באותה העת.
- ג. הבקשה תכלול את קורות החיים של המועמד באופן המובנה בטופס המקוון.
- ד. במקרים בהם אין למועמד אפשרות להגיש מועמדות באופן מקוון, נציג מטעם מחלקת גיוס או רכז גיוס, יסייע לו בהגשת המועמדות.
- ה. מועמד לגיוס יהיה רשאי, בכל עת, לפנות לנציגי מחלקת הגיוס בבקשה לקבל מידע על הליך הגיוס בעניינו.

5. הליך טיפול בבקשת מועמד לגיוס

- א. בקשה של מועמד לגיוס להתגייס למשטרת ישראל, תועבר לטיפול רכז הגיוס ביחידה שביחס אליה פורסמה המשרה המבוקשת.
- ב. רכז הגיוס יבחן את קורות החיים שבבקשת המועמד, בהתאם לתנאי הסף ודרישות התפקיד.
- ג. התקבלו מספר בקשות לאיוש אותה משרה, ייקבע רכז הגיוס מיהם המועמדים המתאימים ביותר העומדים בתנאי הסף ודרישות התפקיד, ויזמן את המועמדים המתאימים ביותר לראיון בפני גורם מוסמך ביחידה.
- ד. במעמד הראיון, יחתים רכז הגיוס את המועמד על הטפסים הנדרשים לרבות טופס ויתור סודיות רפואית, טופס למילוי הרופא המטפל, הצהרת בריאות.
- ה. רכז הגיוס יעביר לראש חולית גיוס את טופסי הראיון של המועמדים שנמצאו מתאימים על ידי היחידה, בצירוף הטפסים שמילא המועמד להמשך הליך מיון.
- ו. מועמד שנמצא לא מתאים להמשך הליך מיון, יקבל הודעה מתאימה על כך באופן מקוון עד חודשיים מיום הגשת מועמדות. ההודעה תימסר על ידי רמ"ח או מי מטעמו.

6. בחינת מועמדות טרום הליך המיון לגיוס למשטרת ישראל

- ר' חוליית גיוס במחלקת גיוס אשר קיבל פרטים של מועמד שנמצא מתאים על ידי היחידה, יבחן את עמידת המועמד בתנאי הסף הנדרשים לגיוס כמפורט לעיל, וכן את מכלול נתוניו של המועמד, לאחר שקיבל את הסכמתו בכתב לעיון במידע המצוי לגביו במאגרי המשטרה כמפורט להלן:
- א. בדיקת מידע במאגר המידע המשטרתי לרבות רישום לפי סעיף 1 ד לעיל, וכן רישום פלילי/משטרתי או רישום מנהלי. בכל מקרה כאמור סטטוס הרישום ייבחן כמפורט להלן:
 - (1) תיק פתוח, סטטוס חשוד/נילון – המועמד לא יתחיל הליך גיוס עד לסגירת התיק או עד לסיום ההליכים המשפטיים;
 - (2) תיק רישום מנהלי פתוח – המועמד לא יתחיל הליך גיוס עד לסגירת התיק, או עד לסיום ההליכים המשפטיים;
 - (3) תיק פתוח, בסטטוס מעורב כללי/שוטר בתפקיד/קורבן – אין מניעה עקרונית לתחילת הליך גיוס; לגבי מעורב כללי – תיבחן מידת המעורבות של המועמד;

- (4) תיק סגור, בסטטוס חשוד – תיבחן מהות התיק/עילת הסגירה. אם אושר לתחילת הליך גיוס, הרישום ייבחן במסגרת ועדת ר"פ לאחר יום מיון;
- (5) תיק סגור, בסטטוס נילון – תיבחן מהות התיק/עילת הסגירה. אם אושר לתחילת הליך גיוס, ניתן יהיה לבחון את הרישום במסגרת ועדת ר"פ לאחר יום מיון.

ב. בדיקת קיום רשומת מודיעין

- (1) רמ"ח גיוס יבדוק אם קיים מידע מודיעיני הנוגע למועמד לגיוס.
- (2) מצא רמ"ח גיוס כי קיים מידע מודיעיני הנוגע למועמד, יביא את עניינו לר' יחב"ם בהתאם לפקודת המשטרה.
- (3) קבע ר' יחב"ם כי המועמד אינו מתאים, יעצר הליך המיון והגיוס בעניינו של המועמד, והמועמד יקבל הודעה מתאימה, כאמור לעיל.

ג. הוצאה לפועל (הוצל"פ)/בעל חשבון מוגבל

רמ"ח גיוס יבחן האם למועמד ישנה רשומה בדבר תיק הוצאה לפועל או חשבון מוגבל. סטטוס הרישום ייבחן כדלהלן:

- (1) 'תיק הוצל"פ' פתוח – המועמד לא יתחיל תהליך מיון לגיוס.
- (2) 'תיק סגור' – בחינת הליך הגיוס תיבחן בהתאם לנסיבות התיק.
- (3) 'בעל חשבון מוגבל' – המועמד לא יתחיל בהליך מיון לגיוס.

ד. רישומי תעבורה

- (1) רמ"ח גיוס יבחן האם למועמד יש רישום תעבורתי.
- (2) ככלל, הליך מיון לגיוס מועמד לא יתחיל עם מועמד באחד משני אלה:
- (א) עומדים ותלויים כנגדו דוחות מסוג הזמנה לדין שטרם הסתיים בהם ההליך, ובלבד שאין המדובר בדו"ח ברירת קנס בגינו הגיש המועמד בקשה להישפט.
- (ב) חוב בגין דוח אחד או יותר, שחלף המועד האחרון לתשלום וזאת עד הסדרת התשלום.

(3) בחינת הרשעות תעבורה/רישום תעבורתי:

(א) מועמד שלחובתו הרשעות תעבורה בגין תיקים או דוחות בהם הורשע או עבירות קנס תיבחן המועמדות על רקע נסיבות התיק או הדוחות, חומרת העבירה וכיוצ"ב.

(ב) מועמד שהורשע באחת מן העבירות המפורטות להלן לא יתחיל בהליך מיון לגיוס במהלך 3 שנים מיום ביצוע העבירה:

- (1) נהיגה תחת השפעת משקאות משכרים/אלכוהוליים לפי סעיף 26(2) לתקנות התעבורה, תשכ"א-1961 (להלן: "תקנות התעבורה").
- (2) נהיגה במצב השולל שליטה לפי סעיף 26(4) לתקנות התעבורה בהקשר של נהיגה בשכרות.
- (3) נהיגה במצב של קלות ראש או רשלנות לפי סעיף 62(2) לפקודת התעבורה בהקשר של נהיגה בשכרות.

(ג) לא יתחיל הליך גיוס בעניינו של מועמד שהורשע באחת מן העבירות המפורטות להלן, 5 שנים מיום ביצוע העבירה:

- (1) נהיגה בזמן פסילה לפי סעיף 67 לפקודת התעבורה.
 - (2) גרימת תאונת פגע וברח או הפקרה לאחר פגיעה לפי סעיף 64(א) לפקודת התעבורה.
 - (3) מסירת פרטים כוזבים לפי סעיף 62(4) לפקודת התעבורה.
 - (4) נהיגה תחת השפעת אלכוהול ו/או סמים או באחד מן המצבים המפורטים בסעיפים 62(3), (9).
 - (5) גרימת מוות לפי סעיף 64 לפקודת התעבורה.
 - (6) נהיגה ללא רישיון נהיגה כאשר המועמד כלל לא הוציא רישיון נהיגה מעולם לפי סעיף 10(א) + 36 (ב) (ג) לפקודת התעבורה.
 - (ד) בחלוף התקופות המפורטות לעיל ובכפוף לפנייתו של המועמד, תתאפשר בחינת מועמדותו כחריג במסגרת וועדת תעבורה כפי המפורט להלן.
 - (1) מועמד שקיים בעניינו רישום תעבורתי כאמור, עניינו יובא בפני וועדה תעבורה בראשות ס' רמ"ח גיוס ור' חוליית גיוס לשם בחינת המשך הליכי המיון והגיוס.
 - (2) ההחלטה בוועדה תתקבלנה על ידי יו"ר הוועדה.
 - (ה) מועמד אשר בחמש השנים קודם הגשת מועמדתו, יש בעניינו רישומים בדבר הרשעתו בבית משפט לתעבורה או בעבירות קנס ב-10 עבירות תעבורה ומעלה מכל סוג שהוא, ייבחן עניינו במסגרת וועדת תעבורה כמפורט לעיל.
- ה. בחינת זכאות להיתר נהיגה משטרת
- (1) מועמד יידרש להיתר נהיגה משטרת, על פי התפקיד המשטרת שאליו הוא מיועד, ובהתאם לדרישות כפי שתיקבענה מעת לעת;
 - (2) רמ"ח גיוס יעדכן את היחידה המיועדת בדבר זכאות אפשרית של המועמד לקבלת היתר נהיגה ברכב משטרת;
 - (3) במקרים בהם המועמד אינו זכאי להיתר כאמור בהתאם לתבחינים כפי שנקבעו בפקודת המטה הארצי 15.07.01 "היתר נהיגה ברכב משטרה" ייקבע המשך הליך המיון על ידי רמ"ח גיוס.
- ו. בדיקת תקופות שירות קודמות או מועמדויות קודמות
- (1) בדיקת הליך מיון קודם
במסגרת בדיקת המועמדות, ייבדקו נתוני המועמד מהליכי גיוס קודמים, ככל שהיו כאלו.
 - (2) בדיקת חזרה לשירות
מועמד אשר שירת בעבר במשטרה, ייבדקו הנתונים הקשורים לתקופות שירותו הקודמות כמפורט להלן:
 - (א) נתוני מיון קודמים, נתונים הנוגעים לתקופת שירותו לרבות הערכות תקופתיות, מדדי איכות תפקוד, חו"ד, מידע המצוי בתיקו האישי, הכשרות, קורסים והסמכות.

(ב) היו בעניינו של המועמד רישומים משמעותיים, או שהתקבלו בעניינו ההחלטות המפורטות להלן, תתקבל המלצת מחלקת משמעת, בטרם המשך הליכי המיון בעניינו של המועמד:

- (1) הרשעה בבית הדין למשמעת;
- (2) רישום שעניינו תיק מח"ש בגין שימוש בכוח עם ר"פ;
- (3) רישום שעניינו תיק מח"ש שאינו שימוש בכוח;
- (4) שוטר שהוחלט לפטרו או שלא הוארך שירותו ומבקש לחזור לשירות.
- (5) שוטר ששירת בשירות חובה שהוחלט להעבירו לצה"ל על רקע תפקוד לקוי/עבירה;

(6) שוטר שהמרשם המשמעותי בעניינו כולל חמישה רישומים ומעלה.
(ג) לאחר קבלת המלצה של גורמי מחלקת משמעת, ימשיך הליך המיון בעניינו של מועמד רק לאחר קבלת החלטה של הגורמים שלהלן:

- (1) לגבי מי שהיה שוטר חובה (שח"ם ובמג"ב) – ר' חוליית גיוס.
- (2) לגבי מי שהיה שוטר קבע – סגן רמ"ח גיוס.
- (3) לגבי מי שהיה לוחם קבע במג"ב ללחימה במג"ב – רמ"ח אמ"ש מג"ב.
- (4) לגבי מי שהיה קצין עד דרגת פקד – רמ"ח גיוס.
- (5) לגבי מי שהיה קצין בדרגת רפ"ק ומעלה – ר' אמ"ש.

(ד) שוטר המבקש לחזור לשירות, ואשר שירותו הסתיים מטעמים רפואיים או בשל פרישה בוור"ם יידרש להמלצת הגורם המקצועי שהחליט על הפסקת שירותו לצורך חידוש הליך בהתאמה לסיבת סיום שירותו.

ז. בתום ביצוע השלבים המפורטים לעיל, יקבל ראש חוליית גיוס החלטה בדבר תחילת הליך מיון לגיוס.

ח. ראש חוליית גיוס יקבע את תהליך המיון אותו יידרש המועמד לעבור בהתאמה לתפקיד המיועד, ובהתאם לעניינו של המועמד.

ט. לגבי מועמדים לתפקידים מנהליים/מקצועיים במעמד נגד או קצין, יקבל ראש חוליית גיוס אישור של רמ"ד נגדים או רמ"ד קצינים בהתאמה, טרם תחילת הליך המיון.

7. זימון מועמד להליך מיון גיוס
מועמד אשר ראש החוליה אישר לגביו את תחילת הליך המיון לגיוס, יזומן ליום מיון בו הוא יידרש להציג מסמכים אותם התבקש להציג.

8. יום המיון
א. במהלך יום המיון, יעבור המועמד, בין היתר, את המבדקים האלה או חלקם:

- (1) מבחן דפ"ר;
- (2) מבחן עברית וכתוב;
- (3) מבחן כשרים (בהתאם להליך המיון);
- (4) מבדקים פסיכולוגיים;
- (5) ראיון מיון התאמה (רמ"ה);
- (6) בדיקת כשירות רפואית, שיחת קב"ט (בהתאם להליך).

- ב. מבחן דפ"ר (דירוג פסיכוטכני ראשוני)
- (1) טווח הציונים הוא בין 9-1. ציון הסף לגיוס הוא בכפוף למפורט בדפי המקצועות המשטירתיים/ילקוט הסיווג והקידום, או בהתאם להתאמות שתיקבענה מעת לעת.
 - (2) לקויות למידה -
 - (א) היה המועמד בעל לקות למידה, עליו להציג תוצאות של אבחון מלא, עם קבלת ההודעה על זימונו ליום המיון, לשם קבלת התאמות נדרשות.
 - (ב) מועמד שאינו מעוניין בהתאמות אך אובחן כבעל לקות למידה בעברו, יתבקש לחתום על טופס ויתור התאמות טרם ביצוע המבחן;
- ג. מבחן עברית וכתב
- (1) המבחן נועד לקבוע את מידת השליטה של המועמד בשפה העברית.
 - (2) טווח הציונים במבחן העברית הוא בין 9-5.
 - (3) טווח הציונים בפרק הכתיב במבחן הוא בין 12-1.
 - (4) ציון הסף במבחן לגיוס הוא בכפוף למפורט בדפי המקצועות המשטירתיים/ילקוט הסיווג והקידום, או בהתאם להתאמות שתיקבענה מעת לעת.
 - (5) מועמד שלא עמד בציוני הסף במבחן העברית ו/או בפרק הכתיב יקבל הודעה מתאימה בעניין, ויידרש לעבור בהצלחה הכתבה לקראת ראיון מיון התאמה (רמ"ה) כתנאי להמשך הליכי המיון.
- ד. מבחן כשרים
- (1) מבחן בו נבחנים מועמדים לגיוס לתפקידים שבהם נדרש מבחן כשרים.
 - (2) טווח הציונים הוא בין 7-1, ציון הסף למעבר הוא כמפורט בדפי המקצוע כפי שיהיו מעת לעת.
 - (3) תוקף המבחן ואפשרות ביצוע מבחן חוזר, מפורטים בנוהל זה.
- ה. מבדקים פסיכולוגיים – כמפורט בסעיף ההגדרות.
- ו. ראיון מיון התאמה (רמ"ה)
- (1) מטרת הריאיון היא לבחון ולבדוק את ההתאמה של מועמד לשירות במשטרת ישראל ולתפקיד שאליו הוא מיועד.
 - (2) במעמד הריאיון יציג המועמד, בין היתר, את המסמכים כפי שהתבקש.
 - (3) עורך הריאיון ימליץ על המשך הליכי המיון בעניינו של המועמד או הפסקתם; החלטה בעניין זה תתקבל על ידי הגורם המוסמך בהתאם למסלול או לתפקיד שאליו מיועד המועמד.
- ז. כשירות רפואית
- (1) מועמד לגיוס למשטרת ישראל חייב בבדיקה רפואית בפני רופא משטרה לצורך קביעת כשירותו הרפואית, לשם גיוס למשטרת ישראל, כמפורט בפקודת הגיוס.
 - (2) מועמד ייבדק על ידי רופא משטרה רק אם חתם על טופס "ויתור סודיות רפואית וסודיות מידע".
 - (3) המועמד יציג בפני הרופא המשטרה את כל המסמכים הרפואיים הרלוונטיים, לרבות סיכום מידע רפואי, תוצאות הבדיקות הרפואיות וכו'.

- (4) הרופא המשטירתי, יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו, להורות למועמד להמציא כל מסמך נוסף או מידע נדרש.
- (5) בנוסף, וכתנאי להמשך הליכי המיון, יהיה הרופא המשטירתי רשאי לדרוש מן המועמד ביצוע של כל בדיקה רפואית, לפי שיקול דעתו, בין אם בפני גורם משטירתי ובין אם בפני גורם חוץ משטירתי. לעניין זה – בדיקה רפואית – לרבות בדיקה מתחום בריאות הנפש.
- (6) בתום הבדיקה הרפואית ועל פי שיקול דעתו, ייקבע הרופא המשטירתי אחת מאלה:
 (א) לא קיימת מניעה רפואית לגיוסו של המועמד לתפקיד שאליו הוא מיועד.
 (ב) קיימת מניעה רפואית לגיוסו של המועמד לתפקיד שאליו הוא מיועד.
- (7) הרופא המשטירתי מוסמך לקבל החלטת ביניים ולפיה המועמד יהיה רשאי להמשיך בהליכי המיון ובלבד שימלא אחר דרישת הרופא המשטירתי להשלמת מסמכים או לביצוע בדיקות רפואיות נוספות. עם השלמת המסמכים או ביצוע הבדיקות כאמור, יקבל הרופא המשטירתי החלטה סופית בעניינו של המועמד, כמפורט בס"ק 6 לעיל.
- (8) מועמד שלגביו קבע רופא משטירתי כי קיימת מניעה רפואית לגיוסו, יופסק הליך גיוסו. במקרה כאמור, יעדכן נציג מחלקת גיוס את המועמד בהחלטה על הפסקת ההליך.
- (9) ערעור מועמד על החלטת הרופא המשטירתי לגבי גיוסו ייעשה בפני קרפ"ר.
 (א) ערעור של מועמד ייעשה באמצעות הגשת פניה מתאימה בכתב לחוליית פניות ציבור.
 (ב) המועמד יצרף לערעור מסמכים רפואיים עדכניים רלוונטיים.
 (ג) הערעור יועבר להחלטת קרפ"ר או מי מטעמו.
 (ד) קרפ"ר או מי מטעמו יהיה מוסמך לקבל כל החלטה שאותה מוסמך הרופא המשטירתי להחליט.
 (ה) החלטת קרפ"ר או מי מטעמו תהיה סופית והיא תועבר למועמד בהתאם להוראות נוהל זה.
- (10) במהלך הליכי המיון, יהיה רשאי כל בעל תפקיד, על פי שיקול דעתו, להפנות מועמד לקצין מערך הנפש לשם בחינת כשירותו הרפואית או התאמתו לשירות. החלטה סופית תתקבל על ידי רופא מחלקת הגיוס.
- ח. מדד נתוני הערכה למועמד לגיוס למגזר הייעודי
- (1) עם גמר הליכי יום המיון, ישוקללו נתוניו של המועמד לגיוס למגזר הייעודי לציון "מדד נתוני הערכה למועמד לגיוס למגזר הייעודי", אשר מהווה אומדן בדבר סיכויי המועמד להצליח בהמשך הליכי המיון והגיוס לרבות במרכז הערכה לגיוס למגזר הייעודי.
- (2) נציג לשכת הגיוס יודיע למועמד בדבר המשך הליכי המיון בעניינו על סמך המדד האמור.

9. מרכזי הערכה

- א. ככלל, מועמדים לגיוס למשטרת ישראל יעברו מרכז הערכה, על פי המסלול או המקצוע או התפקיד שאליו הם מועמדים לגיוס, ולאחר עמידה בהצלחה בשלבי המיון.
- ב. מעבר מרכז ההערכה יהיה בכפוף למפורט בדפי המקצועות המשטרתיים/ילקוט הסיווג והקידום או בהתאם להתאמות שתיקבענה מעת לעת, לגבי מועמדים שהם אחד מאלו:
- (1) מועמדים למשרת נגד במגזר הייעודי/מנהלי/ מקצועי.
 - (2) מועמדים לתפקידי קצונה במגזר המנהלי/מקצועי.
 - (3) מועמדים לתפקידי קצונה במגזר התביעות.
 - (4) מועמדים לתפקידי קצונה במגזר הייעודי.

10. כשירות גופנית

- א. מועמדים לגיוס לתפקידים ייעודיים (קצונה/נגדים) יידרשו לעבור מבחן כושר גופני.
- ב. הציונים הנדרשים לשם מעבר מבחן הכושר הגופני, יימסרו למועמד טרם ביצוע המבחן.
- ג. תוקף מבחן הכושר הגופני ואפשרות ביצוע מבדק חוזר מפורטים בנוהל זה.

11. בדיקות יחב"ם

אחת מאלו או שתיהן:

- א. בדיקת התאמה תעסוקתית – כמפורט בפקודת המשטרה [נוסח חדש] תשל"א-1971 וכן בפקודת הגיוס.
- ב. בדיקת התאמה ביטחונית – כמפורט בפקודת הגיוס ובחוק שירות הביטחון הכללי, התשס"ב-2002.

12. ועדת ר"פ

- א. מועמד שקיים בעניינו רישום פלילי או משטרתי כאמור בחוק המידע הפלילי ותקנת השבים עניינו יובא בפני ועדת ר"פ בראשות רמ"ח גיוס לשם בחינת המשך הליכי המיון והגיוס.
- ב. חברי הוועדה הם אלה:
- (1) רמ"ח גיוס – יו"ר;
 - (2) ר' חוליית גיוס - חבר;
 - (3) רמ"ח משמעת - חבר;
 - (4) ר' יחב"ם – חבר.
- ג. ההחלטה בוועדה תתקבלנה על ידי יו"ר הוועדה.
- ד. מועמד שבעניינו קיים רישום בעבירות אלמ"ב – יועבר עניינו למחלקה למענה אזרחי באח"ם לשם קבלת החלטתם בדבר יכולתו של המועמד לשאת נשק (לעניין זה – רישום בעבירת אלמ"ב – לרבות הרשעה, תיק סגור וכו').

13. ועדת תב"ן

מועמד שיש לו תב"ן (תקופה בלתי נמנית) שלילית במהלך שירותו הצבאי, תיבחן הסוגיה בכפוף למכלול נתונים, התרשמות ברמ"ה, נסיבות המקרה והתייחסות המועמד (דו"ח הסבר) בפני הגורמים האלה:

- א. עד 28 ימי תב"ן – באישור ר' חו' גיוס;
- ב. מעל 28 ועד 50 ימי תב"ן – באישור ס' ר' מחלקת גיוס;

ג. מעל 50 ימי תב"ן – באישור רמ"ח גיוס;

14. השכלה

א. המועמד לגיוס יהיה בעל השכלה תיכונית מלאה, בעל תעודת גמר תיכונית המקנה 12 שנות לימוד, מוכר על ידי משרד החינוך.

ב. לצורך גיוס לתפקידים מסוימים נדרשת רמת השכלה גבוהה יותר המפורטת בדף המקצוע המשטרי.

ג. מועמד יידרש להציג תעודות מקוריות בדבר השכלתו ממוסד המוכר על ידי משרד החינוך או אישור מטעם משרד החינוך בדבר השכלתו.

ד. מועמד בעל השכלה גבוהה יידרש להציג תעודה מקורית של תואר שנרכש במוסד שהוכר כמוסד להשכלה גבוהה וקיבל היתר או רישיון לפי חוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958 או אישור מתאים מטעם משרד החינוך בדבר השכלה גבוהה כאמור.

15. הליך המיון לגיוס ליחידות מיוחדות ולמערכים מיוחדים

א. מועמד לגיוס ליחידות מיוחדות או למערכים מיוחדים יידרש בהליכי מיון נוספים או שינוי במתכונת הליך המיון, מעבר להליכים או השלבים המפורטים לעיל.

ב. מועמד לגיוס ליחידות מיוחדות יהיה רשאי, בכל עת, לפנות לנציגי מחלקת הגיוס בבקשה לקבל מידע כללי על הליך הגיוס לרבות טווח ציונים נדרש בכל מבדק ומבדק ותנאי הסף למעבר.

16. תוקפם של מבחני המיון והבדיקות והאפשרות לביצוע מבחן/מבדק חוזר

א. תוקפם של מבחני המיון והבדיקות, וטווח אפשרות חידוש הליך עם מועמד לגיוס, אשר הליך מיונו לגיוס הופסק בין אם ביוזמתו ובין אם ביוזמת משטרת ישראל מפורט בנספח א' לנוהל זה.

ב. חידוש הליך עם מועמד כאמור לעיל, יהיה בכפוף למציאת שיבוץ מיועד ומעבר הליך מיון כפי שייקבע ע"י רמ"ח גיוס.

17. חריגים וסמכות אישור

חריגים להליך המיון לגיוס והסמכות לאישורם מפורטים בנספח ב' לנוהל זה.

18. מועמד לגיוס שהיה שוטר – קביעת הליך חזרה לשירות

מועמד לגיוס שהיה שוטר במעמד קבע או שירת או משרת במשטרה מכוח הוראות חוק שירות בטחון ומבקש לחזור או להמשיך לשרת במשטרה, יהיה פטור מחלק מהליכי המיון, כפי שייקבע, ובלבד שלא חלפה תקופה המקסימלית מתום שירותו כפי שתיקבע.

19. מועמד לגיוס שהוא קרוב משפחה של שוטר

מועמד לגיוס שיש לו קרוב משפחה המשרת בארגון, תיבחן מועמדותו ואפשרות גיוסו למשטרה בהתאם לאמור בפקודת המטא"ר 09.02.05 "סייגים בהעסקת קרובי משפחה".

20. מועמדות ומבדקי המיון לתפקידי קצונה

א. גיוס לקצונה עד לדרגת מינוי פקד כולל במגזר ייעודי/מנהלי יהיה כמפורט להלן:

(1) הגיוס יהיה על סמך השכלה אקדמית ישימה לתפקיד או על סמך קצונה ישימה בצה"ל/גיוס חוזר למשטרה.

- (2) בכפוף לתקן קצונה פנוי או הצבה על תקן מיועד ובכפוף להתאמת המועמד לתפקיד עפ"י דף מקצוע המשטרה.
- ב. בסמכות רמ"ח כ"א לרבות בחינת ואישור חריגים.
גיוס לקצונה לדרגת מינוי רפ"ק במגזר ייעודי/מנהלי יהיה כמפורט להלן:
- (1) הגיוס יהיה ע"ס השכלה אקדמית ישימה לתפקיד או על סמך קצונה ישימה בצה"ל/ גיוס חוזר למשטרה.
- (2) בכפוף לתקן קצונה פנוי או הצבה על תקן מיועד ובכפוף להתאמת המועמד לתפקיד עפ"י דף מקצוע המשטרה.
- (3) בסמכות ר' אמ"ש לרבות בחינת ואישור חריגים.
 ג. גיוס לקצונה בדרגת מינוי סנ"ץ ומעלה
 המליץ המפכ"ל על גיוס קצין בכיר במינוי/דרגת סנ"ץ ומעלה – יידרש המועמד במעבר הליך מיון כדלקמן:
- (1) מבדקי התאמה;
 (2) בדיקת התאמה תעסוקתית ו/או ביטחונית;
 (3) אישור כשירות רפואית;
 (4) גיוס המועמד מותנה באישור לגיוס על ידי השר הממונה על המשטרה.
- ד. גיוס לקצונה – מסלול צוערים
 הגיוס למסלול צוערים יהיה על פי השכלה ישימה או קצונה ישימה בצה"ל כקבוע בנוהל אמ"ש מס' 05.03.14 "צוערים".
21. מתן הודעה למועמד בדבר החלטה לגייס או שלא לגייס
 א. מתן הודעה למועמד בדבר החלטה לגייס או שלא לגייס, תהיה על פי הקבוע בפקודת הגיוס.
 ב. מועמד לגיוס רשאי לערער על החלטה שלא לגייס, כקבוע בפקודת הגיוס או על פי המפורט בנוהל זה.
22. פטור מתנאים לגיוס
 השר הממונה על המשטרה/המפכ"ל/ראש אמ"ש/רמ"ח גיוס רשאים לגייס מועמד אף אם הוא אינו עומד בתנאי אחד או יותר מן התנאים לגיוס, למעט מועמד שלא עבר בהצלחה בדיקת התאמה תעסוקתית או ביטחונית לתפקיד המיועד, והכל מנימוקים שיירשמו, וכקבוע בפקודת הגיוס.
23. הודעה בדבר תנאי העסקה
 טרם הגיוס, יקבל מועמד לגיוס 'הודעה בדבר תנאי העסקתו', כנדרש על פי חוק.
24. סתירה בין הנוהל לפקודה
 בכל מקרה של סתירה בין נוהל זה לבין פקודת הגיוס, תגברנה הוראות פקודת הגיוס.
25. מילוי וחתימה על טפסים ומסמכים
 בכל שלב משלבי הליך המיון והגיוס, מועמד ימלא ויחתום על כל המסמכים והטפסים הנדרשים כפי שיהיו בתוקף מעת לעת, בין אם באופן מקוון ובין אם באופן אחר, על פי דרישת רמ"ח גיוס או מי מטעמו.

מחלקת גיוס היא הגורם האחראי לתיקון הנוהל ולעדכנו.

תוקפם של מבחני המיון - האפשרות לביצוע מבחן חוזר				
סוג מבחן/בדיקה		תוקף המבחן		בחינת אפשרות לחידוש הליך
		טווח תוקף		הערות
דירוג פסיכוטכני ראשוני דפ"ר		ציון עובר – ללא תאריך תפוגה.		קיצור טווח המתנה לביצוע בחינה חוזרת באישור רמ"ח גיוס, טווח ההמתנה לא יפחת משלושה חודשים.
				מבחן ראשון – בחלוף שלושה חודשים מבחן שני – בחלוף שנה ממועד המבחן הראשון.
מבדק כשרים		ציון עובר – ללא תאריך תפוגה.		ביצוע מבחן חוזר - פעמיים. כל מבחן נוסף ייעשה באישור חריג בסמכות רמ"ח גיוס או מי שהוא הסמיך לכך.
				קיצור טווח המתנה לביצוע בחינה חוזרת באישור רמ"ח גיוס או מי שהוא הסמיך לכך, טווח ההמתנה לא יפחת מחצי שנה.
מבחן עברית/ כתיב		ציון עובר – ללא תאריך תפוגה.		ביצוע מבחן חוזר עד פעמיים – כל מבחן נוסף ייעשה באישור חריג של רמ"ח גיוס או מי שהוא הסמיך לכך.
				קיצור טווח המתנה לביצוע בחינה חוזרת באישור רמ"ח גיוס; ביצוע מבחן חוזר עד שלוש פעמים. כל מבחן נוסף ייעשה באישור חריג של רמ"ח גיוס או מי שהוא הסמיך לכך.
בדיקת רופא		שנה מיום החלטת הרופא.		עם הגשת בקשה לביצוע בדיקה חוזרת, יחתום המועמד על הצהרה כי לא חל שינוי במצבו הבריאותי מיום החלטת הרופא.
				ביצוע רמ"ח נוספת בטרם חלפה שנה – בסמכות רמ"ח גיוס או מי שהוא הסמיך לכך.
ראיון מיון התאמה (רמ"ה)		שנה אחת		בחלוף שנה
				פעם שלישית - באישור רמ"ח גיוס או מי שהוא הסמיך לכך.
מבדקים פסיכולוגיים		שנה אחת		שנתיים
				בין שנתיים לשלוש שנים מיום ביצוע הבדיקה בהתאם לציון
ראיון פסיכולוג		שנתיים		אפשרות ביצוע מרכז הערכה עד פעמיים.
				אפשרות ביצוע מרכז הערכה עד פעמיים.
מרכז הערכה לנגדים בתפקידי שטח ("גיבושון")		5 שנים מיום ביצוע הבדיקה.		בחלוף שנה עד שנה וחצי בהתאם לציון
				אפשרות ביצוע מרכז הערכה עד פעמיים.
מרכז הערכה לנגדים בתפקיד מוקדן		3 שנים מיום ביצוע הבדיקה.		בחלוף שנתיים
				אפשרות ביצוע מרכז הערכה עד פעמיים.
מרכז הערכה למש"ק אמ"ש/רווחה		3 שנים מיום ביצוע הבדיקה.		בחלוף 3 שנים
				אפשרות ביצוע מרכז הערכה חוזר עד פעמיים.
מרכז הערכה לתפקידי קצונה (ייעודי, מטה, תובעים ואחרים/מקצועי)		3 שנים מיום ביצוע הבדיקה.		בחלוף שנתיים
				בכפוף להמלצת רמ"ד מיון ובאישור רמ"ח גיוס או מי שהוא הסמיך לכך.
מבדק מז"פ		3 שנים מיום ביצוע הבדיקה.		ניתן להיבחן סה"כ עד 2 פעמים.
				ביצוע בחון חוזר עד 3 פעמים. מבדק נוסף בסמכות סרמ"ח גיוס או מי שהוא הסמיך לכך.
מבדק בוחני תנועה		3 שנים מיום ביצוע המבדק.		
בוחן כושר גופני		חצי שנה מיום ביצוע הבוחן.		

<u>חריגים וסמכות אישור</u>		
הקריטריון	החריג	סמכות אישור
ציון דפ"ר לנגדים וציון דפ"ר/כשרים לקצינים כמותו בדף המקצוע המשטירתי	גיוס בציון דפ"ר נמוך מן המותווה בדף המקצוע.	רמ"ח גיוס
ציון סף עברית כמפורט בדף המקצוע המשטירתי	גיוס בציון נמוך מן המותווה בדף המקצוע.	ר' חוליית גיוס
השכלה	השכלה שאינה עומדת בתנאי הסף הקבועים בדף המקצוע המשטירתי.	רמ"ח גיוס
העדר ניגוד עניינים כתוצאה משירות של בני משפחה נוספים בארגון	תנאים לגיוס קרובי משפחה, כקבוע בפקודת מטא"ר 06.02.10 – ניגוד עניינים במילוי תפקיד ובמינוי לתפקיד (וגם הפקודה: סייגים בהעסקת קרובי משפחה שמוזכרת בגוף הנוהל).	ראש אמ"ש
תנאים לגיוס שוטרים שאינם מן המניין	בחינת חריגים בהתאם לסעיפים 13 ו- 14 לפקודת המטא"ר 07.01.01 "הגיוס למשטרת ישראל".	רמ"ח גיוס
הליך גיוס מלא	בחינת חריגים להליך גיוס מקוצר בהתאם לפקודת המטא"ר 07.01.01 "הגיוס למשטרת ישראל".	רמ"ח גיוס
הליך גיוס מלא	בחינת חריגים גיוס של שוטר חוזר או של מי ששירת במשטרה מכוח חוק שירות בטחון [נוסח משולב] תשמ"ו – 1986.	רמ"ח גיוס